

*ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ*  
*POLITICAL SCIENCES*

---

---

*Женщина в российском обществе. 2024. № 4. С. 167—176.*

*Woman in Russian Society. 2024. No. 4. P. 167—176.*

Научная статья

УДК 316.346.2

DOI: 10.21064/WinRS.2024.4.11

**ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН В ЭКОНОМИКЕ:  
ОЦЕНКИ И СТАТИСТИКА ВСЕМИРНОГО БАНКА**

*Евгения Викторовна Израелян*

Институт США и Канады им. Г. А. Арбатова РАН (ИСКРАН),  
г. Москва, Российская Федерация, [evgenia\\_vik13@mail.ru](mailto:evgenia_vik13@mail.ru)

**Аннотация.** В статье рассматриваются основные результаты доклада Всемирного Банка «Женщины, бизнес и закон», опубликованного в марте 2024 года. Отчеты публикуются ВБ ежегодно и содержат регулярно обновляемую базу данных по 190 странам. Доклад-2024 заслуживает особого внимания как с точки зрения новаторской методологии, так и в контексте содержащихся в нем выводов. Эксперты подтвердили в цифровом формате развитие тревожной тенденции — углубляющегося неравноправия женщин и мужчин в экономике, предпринимательстве и в семейной жизни. Причем масштабы дискриминации женщин оказались гораздо более значительными, чем предполагалось. Ключевой вывод отчета: ни в одной стране, даже с самой богатой экономикой, женщины не имеют с мужчинами равных прав и возможностей. Представленный массив информации даёт основу для будущих теоретических изысканий и использования при принятии решений властными и бизнес-структурами.

**Ключевые слова:** Всемирный Банк, отчет «Женщины, бизнес и закон» 2024, индексы, показатели, дискриминация женщин, законодательство о равных правах женщин и мужчин, насилие против женщин, нарушение экономических прав женщин

**Для цитирования:** *Израелян Е. В. Положение женщин в экономике: оценки и статистика Всемирного Банка // Женщина в российском обществе. 2024. № 4. С. 167—176.*

---

---

Original article

## THE SITUATION OF WOMEN IN THE ECONOMY: WORLD BANK ESTIMATES AND STATISTICS

*Evgenia V. Israelian*

G. A. Arbatov Institute of the USA and Canada of the Russian Academy of Sciences (ISKRAN),  
Moscow, Russian Federation, evgenia\_vik13@mail.ru

**Abstract.** The article examines the main results of the World Bank report “Women, Business and the Law”, published in March 2024. The reports are published by the World Bank annually and contain a regularly updated database for 190 countries. This report deserves special attention both in terms of its innovative methodology and in the context of its conclusions. The experts digitally confirmed the development of an alarming trend - the deepening inequality of women and men in the economy, entrepreneurship and family life. Moreover, the scale of discrimination against women turned out to be much more significant than expected. The key conclusion of the report is that in no country, even with the richest economy, do women have equal rights and opportunities with men. The presented array of information provides a basis for future theoretical research and use in decision-making by government and business structures.

**Key words:** The World Bank, report “Women, Business and the Law” 2024, indexes, indicators, discrimination against women, equal opportunity laws for women, violence against women, violation of women's economic rights

**For citation:** Israelian, E. V. (2024) Polozhenie zhenshchin v ekonomike: otsenki i statistika Vsemirnogo Banka [The situation of women in the economy: World Bank estimates and statistics], *Zhenshchina v rossiiskom obshchestve*, no. 4, pp. 167—176.

Общепризнано, что обеспечение равноправия женщин и мужчин — неотъемлемая составная часть демократических преобразований, успешного экономического развития и построения стабильного миропорядка. В этом плане многое уже достигнуто: принципы равенства поддерживает международное сообщество, правительства демократических государств, научные круги, общественность. Приняты основополагающие документы, созданы многосторонние механизмы, отвечающие за соблюдение прав женщин [Шведова, 2024], возросли их политическое представительство и роль в экономике.

Вместе с тем устранение стереотипов — долговременный процесс, развивающийся под влиянием как геополитических изменений в мире, так и социальных сдвигов внутри национальных государств. Нарастающая глобальная конфронтация, продолжающиеся прежние и новые военные конфликты, экологические катаклизмы, пандемии КОВИД и других инфекционных заболеваний, внутривнутриполитические расколы негативно сказываются на положении женщин, углубляя гендерный разрыв.

Осмыслению достигнутых успехов и обостряющихся проблем в сфере обеспечения равноправия женщин посвящены различные научные и информационные проекты. Наряду с теоретическими трудами, продолжившими многолетние научные традиции, для последних десятилетий характерно появление

крупных эмпирических исследований. Они проводятся на национальном, региональном и международном уровнях и часто оформляются в виде индексов. Количественные данные удобны для отслеживания динамики и сопоставления статуса женщин в различных странах и регионах [Израелян, 2009]. Главная их ценность состоит в том, что они создают богатую фактологическую основу, необходимую для теоретических обобщений и принятия практических решений по социально-экономическим вопросам.

### Методология исследования

Сводные индексы были представлены в ежегодном, десятом по счету докладе Всемирного Банка «Женщины, бизнес и закон» (Women, Business and the Law (WBL — ЖБЗ), опубликованном в марте 2024 года [World Bank. 2024. Women, Business and the Law 2024]. В этих отчетах содержится регулярно обновляемая база данных 190 стран, позволяющая судить о положении женщин на рынках труда и их вкладе в мировую и национальные экономики. Различные индексы (рейтинги), предложенные в ЖБЗ, построены по страновому, региональному или по тематическому принципу.

Индексы ЖБЗ, отражающие жизненный цикл работающей женщины, отличаются тщательно разработанной методологией. Этим занимается международная группа экспертов, которой руководит главный экономист ВБ Индермит Гилл (Indermit Gill). Группа постоянно вносит в методику коррективы, учитывающие новые геополитические и социальные вызовы. Приведенные ниже примеры о недавних модификациях наглядно об этом свидетельствуют.

На основе количественных характеристик и индикаторов, полученных в виде ответов на вопросы, эксперты ВБ составляют рейтинги, удобные для сравнения гендерных дисбалансов в различных географических точках. В прошлых отчетах ЖБЗ использовались **восемь показателей**: «свобода передвижения», «занятость», «оплата труда», «семейные отношения», «родительские обязанности», «предпринимательство», «распоряжение имуществом» (assets) и «пенсионное обеспечение». Новшеством ЖБЗ-2024 стало включение в анализ **двух дополнительных показателей**: безопасность от насилия и доступ к услугам по уходу за детьми. Как полагают авторы доклада, эти параметры могут иметь решающее значение для оценки возможностей женщин в сфере экономики [Women, Business and the Law 2024. Forward: IX].

Выделим и другой инновационный элемент отчёта 2024 года: в нем, в отличие от предыдущих документов, был показан разрыв между законодательством по обеспечению прав женщин и его применением на практике. По словам одного из экспертов, обозначен «пробел между соблюдением гендерного равенства на бумаге и в жизни». Опираясь на статистику, авторы убеждают в том, что продвижение гендерного равенства очень зависит от наличия соответствующих механизмов. К ним в докладе отнесены: системы правоприменения, политика государства по устранению гендерного дисбаланса, программы защиты прав женщин, выделяемые на эти цели ассигнования, отслеживание гендерного неравенства в оплате труда, медицинские службы, работающие с пострадавшими от насилия женщинами.

И, наконец, третья особенность — привлечение очень широкого круга экспертов — юристов, экономистов, психологов, специалистов по гендерным исследованиям, практиков по оказанию помощи жертвам насилия. Всего было задействовано более 2400 аналитиков, которые рассматривали предмет под разными углами зрения [Women, Business and the Law 2024. Executive Summary: VIII].

При формулировании вопросов и разработке критериев оценок использовались разнообразные источники, придающие изучению многоаспектность. Прежде всего, официальная информация: основополагающие международные документы о правах человека и женщин (Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации женщин, Конвенции МОТ, касающиеся трудовых прав граждан), статистические сводки, законы и нормативные акты, связанные с женской занятостью, (только кодифицированные), правительственные публикации о бюджетах, политике и программах, содействующих/препятствующих преодолению гендерной дискриминации. Важной составной частью источниковедческой базы была также научная литература: результаты академических исследований, аналитических обзоров и мнения ведущих специалистов.

Формула оценки довольно сложна и в самом общем виде выглядит следующим образом. Возьмем для примера формирование странового рейтинга государств с точки зрения обеспечения ими равных экономических прав женщин. Для этого экспертам предлагалось дать ответы (в баллах) на 35 предложенных вопросов (по каждому указанному выше показателю разработано по 4—5 вопросов). Затем вычисляется среднее значение для каждого из восьми (а в дальнейшем будет из десяти) показателей. Общий балл для страны рассчитывается на основе средних величин по всем восьми показателям. Максимально возможный балл равен 100 и указывает на достижение гендерного паритета в обозначенных областях измерения [Women, Business and the Law 2024. Appendix A: 103].

Схожий алгоритм оценки используется в других рейтингах, представленных в докладе ЖБЗ-2024. Например, интересные данные можно почерпнуть из сопоставления экономических возможностей женщин по трем параметрам (тематического рейтинга). В этом случае учитывались: во-первых, законодательная база, созданная в соответствующей области; во-вторых, наличие механизмов имплементации законов и, в-третьих, практические результаты для жизнедеятельности женщин (на основе экспертных заключений). Забегая вперед, отметим, что разрыв между правовыми реформами и фактическими результатами для женщин оказался огромным. согласно существующему законодательству женщины, имеют около двух третей прав, которыми наделены мужчины, в мире создано менее 40 % механизмов, необходимых для полноценного исполнения принятых норм. Как выяснилось, ни одна страна, даже в группе самых богатых, не гарантирует женщинам равные возможности [ПРЕСС-РЕЛИЗ 2024. Новые данные указывают...].

### **Что показали индексы?**

Представляя отчёт ЖБЗ, Индермит Гилл констатировал, что женщины «способны дать мощный импульс слабеющей мировой экономике. Использование их потенциала может привести к увеличению мирового ВВП более чем на 20 % и фактически удвоить в ближайшие десять лет» показатели мирового экономического

роста [ПРЕСС-РЕЛИЗ 2024. Новые данные указывают...]. Но сейчас наметилась тревожная тенденция — темпы «необходимых реформ замедлились до предела». В докладе обозначены наиболее значимые гендерные разрывы и предложены рекомендации по их преодолению, резюмировал эксперт.

Многие результаты доклада подтвердили известные положения о дискриминации женщин на рынке труда. Например, приводились данные о том, что в трудовой деятельности участвует почти три четверти мужчин и лишь около половины женщин. И это не их собственный выбор, а следствие годами сложившейся сексистской практики найма, оплаты и создания условий труда. Ведущий автор доклада Тэа Трумбич (Tea Trumbic) называет ситуацию не только «несправедливой, но просто расточительной. Страны не могут позволить себе игнорировать половину своего населения». Лишь в 52 % стран приняты законы о равном вознаграждении за эквивалентный труд и о равном доступе к высокооплачиваемой работе. Принятие трудовых кодексов, однако, не гарантирует их соблюдения: только в 18 % государств действуют меры по обеспечению прозрачности оплаты труда и/или правоприменительные механизмы для устранения гендерных различий в этой области. Как следствие, за равноценную работу женщины в среднем получают 77 центов, в то время как мужчины — доллар [Women, Business and the Law 2024. Executive Summary: XXVII].

Весьма проблематично для женщин добиться возможности работать дистанционно или в режиме гибкого графика. Только в 36 % государств закреплена такая трудовая норма, и всего 19 % опубликовали руководящие принципы ее применения.

Женщины сталкиваются с серьезными препятствиями и в сфере предпринимательства. Общеизвестно, что главными преградами для них являются: нехватка финансирования, которое предпочтительно выделяется мужчинам, гендерные стереотипы в общественном сознании, дискриминация в законодательстве, ограниченный доступ к цифровым технологиям, недостаток образования и навыков, отсутствие благоприятной инфраструктуры. Для оценки участия женщин в бизнесе были использованы два новых критерия: учет гендерных аспектов в законах о государственных закупках и наличие квоты для представительства женщин в советах директоров корпораций. Оказалось, что общемировой показатель поддержки государством женской деловой активности очень низкий — всего 44,2 балла (из 100 возможных) [Women, Business and the Law 2024. Breaking Down Barriers...]. Только 13 % стран требуют от компаний, зарегистрированные на бирже, соблюдения юридически обязательных гендерных квот для комплектования советов директоров корпораций, и только 35 % стран публикуют статистические данные о предприятиях, принадлежащих/возглавляемых женщинами [Women, Business and the Law 2024. Breaking Down Barriers...]. Неудивительно, что женщины занимают лишь одну пятую должностей в советах директоров корпораций. Сложившаяся практика, считают аналитики, в значительной степени лишает женщин возможности реализовать себя в сфере с оборотом почти 10 трлн долл. в год [ПРЕСС-РЕЛИЗ 2024. Новые данные указывают...].

Особенно неблагоприятными были количественные результаты по показателю «безопасность женщин» (safety), который, как упоминалось выше, был впервые использован в отчете ЖБЗ 2024 года. Эксперты ВБ и прежде собирали

данные о насилии в отношении женщин, однако включали их либо в рубрику «семейные отношения» (свидетельства о домашнем насилии), либо в раздел «занятость» (сексуальные домогательства на рабочем месте). Учитывая масштаб и нарастающую остроту проблемы, было решено выделить её в качестве отдельного показателя. Для вынесения оценки рассматриваются 4 формы гендерного насилия: домашнее насилие; запрещение/разрешение детских браков<sup>1</sup>; сексуальные домогательства; фемцид<sup>2</sup>.

Авторы предлагают следующую трактовку насилия в отношении женщин: «самое вопиющее проявление гендерного неравенства (которое. — *Е. И.*) остается частью жизни женщин во всем мире». С ним сталкивается треть женского населения земного шара, а более пяти женщин или девочек ежедневно погибают от рук членов своей семьи. Насилие, говорится в докладе, не только причиняет физические страдания и грубо нарушает права женщин, но и наносит непоправимый ущерб экономике и бизнесу [Women, Business and the Law 2024. Chapter 2. Introducing Women, Business and the Law: 26].

Общемировой показатель защищенности женщин от насилия очень низок и составляет только 36 баллов (из 100 возможных). Это означает, что женщинам предоставлено не более трети правовых норм, необходимых им для безопасного существования [Women, Business and the Law 2024. Forward: X]. Ещё хуже обстоит дело с применением принятого в этой области законодательства: только в 43 % стран разработаны комплексные механизмы для борьбы с агрессией против женщин.

В ходе исследования обнаружены и другие пробелы в обеспечении безопасности женщин. В 151 стране (из 190 исследованных) действуют законы, наказывающие за сексуальные домогательства на рабочем месте, но только в 39-ти государствах насилие не допускается общественных местах, например, в транспорте. Логичен вопрос: как можно ожидать, что женщины сделают успешную карьеру, когда для них опасно просто добираться до работы?

Сошлемся для иллюстрации на интересную информацию, опубликованную на страницах издания РБК. Более трети женщин Великобритании во время поездок к месту работы подвергались сексуальным домогательствам. В менее развитых странах этот коэффициент еще выше. В Мексике более 64 % женщин заявили, что стали жертвами той или иной формы притязаний в общественном транспорте [Осипян, 2024].

Неравенство в правах зафиксировано и в других сферах жизнедеятельности женщин. Они тратят на неоплачиваемую работу по дому, в основном, по уходу за детьми, в среднем на 2,4 часа в день больше, чем мужчины. Сегодня только 78 стран предоставляют финансовую или налоговую поддержку семьям с маленькими детьми и лишь в 62 странах (из 190) установлены стандарты качества, регулирующие соответствующие социальные услуги. В итоге в 128 странах женщины вынуждены делать нелёгкий выбор между полноценной работой

<sup>1</sup> Детский брак — вступление в официальный/неофициальный брак до достижения 18-летнего возраста. United Nations Children's Fund. Child Marriage. URL: <https://www.unicef.org/eca/ru/what-we-do/child-marriage/> (дата обращения: 10.07.2024).

<sup>2</sup> Фемцид — преднамеренное убийство женщины по гендерным мотивам. World Health Organization. Understanding and addressing violence against women: femicide. URL: <https://www.who.int/publications/i/item/WHO-RHR-12.38> (дата обращения: 10.07.2024).

и заботой о детях. Аналогичные перекосы отмечены также по показателям «пенсионное обеспечение» и «имущественные права» [Women, Business and the Law 2024. Main Messages: XIV].

Особого внимания заслуживает рейтинг стран, оценивающий правовую поддержку женщин. Выше упоминалось, что законодательство наделяет женщин в мире лишь двумя третями прав, которыми обладают мужчины. Например, в некоторых странах женщинам запрещено водить машину, посещать общественные мероприятия и трудиться в некоторых доступных для мужчин сферах. Но дело не только и даже не столько в букве закона. Степень развития механизмов, необходимых для исполнения уже принятого законодательства, оценивается на глобальном уровне всего в 39,5 баллов (опять же, из 100 возможных). Например, Того признана одной из ведущих стран в Африке к югу от Сахары по правовому обеспечению гендерного равенства. Женщины имеют около 77 % прав, которые есть у мужчин. Однако структур для реализации законодательных норм на практике явно недостаточно (их создано лишь 27 % от необходимого числа) [Women, Business and the Law 2024. Executive Summary: XXXIII]. Разрыв между законами и реальной ситуацией показывает, какой огромный объем работы предстоит даже тем странам, которые уже приняли законы о равных возможностях, заключают составители доклада.

### **Страны СНГ лидируют в рейтинге правовых реформ**

В рамках исследования ЖБЗ-24 был также построен рейтинг стран, идущих по пути улучшения положения женщин. Для этого было проведено сопоставление количества реформ в области защиты прав женщин, принятых различными странами с 1 октября 2022 года по 1 октября 2023 года. Было подсчитано, что в этот период всего 18 государств (менее одного процента участников) осуществили в общей сложности 47 реформ [Women, Business and the Law 2024. Executive Summary: XXVIII]. Преобразования были направлены на продвижение равноправия в сфере занятости, семьи, и защиту женщин от насилия.

Важно отметить, что ведущие позиции в рейтинге заняли некоторые страны СНГ. Армения и Молдова получили по 90,5 баллов [Women, Business and the Law 2024. Chapter I. Tracking Progress: 4], во многом благодаря принятию законодательства, наказывающего за сексуальные домогательства на работе. Хороший результат в рассматриваемый период продемонстрировал Азербайджан, получивший 85 баллов за расширение экономических возможностей женщин на рабочем месте. Более скромные достижения у Таджикистана (с 78,8 баллами) и Кыргызстана (76,9), в обоих случаях из-за недостаточно разработанной правовой базы законодательства о равной оплате за равный труд. А Казахстану начислили 75,6 балла (с высокой оценкой за законы, касающиеся ухода за детьми, но низкой — за безопасность женщин от насилия), и столько же — у Беларуси (75,6 балла).

На этом фоне особых успехов добился Узбекистан. Страна признана лучшей Центральной Азии с точки зрения правовой защищенности женщин. Сравнявшись по числу баллов (82,5 балла) с Сингапуром, Турцией и Объединенными Арабскими Эмиратами, Узбекистан повысил свой предыдущий рейтинг на 11,9 процентных пунктов. Это произошло благодаря введению нового Трудового кодекса, в который были включены положения, гарантирующие женщинам

равную с мужчинами оплату за труд равной ценности. Были также отменены ограничения на найм женщин на работу во вредных отраслях. Специалисты подытожили, что новый кодекс соответствует международным стандартам.

Кроме того, власти Узбекистана одобрили нормы, защищающие женщин от домашнего (бытового) насилия. В апреле 2023 г. были внесены изменения в Уголовный кодекс и Кодекс об административной ответственности, направленные на борьбу с бытовым насилием, включая физическое, психологическое и экономическое насилие в семейных отношениях [ПРЕСС-РЕЛИЗ. 2024. Узбекистан вошел в пятерку стран с наибольшими улучшениями].

Российская Федерация набрала 73,1 балл. Это вполне достойный результат, хотя он и ниже, чем в среднем по региону (в Европе и Центральной Азии — 85,8 балла). Согласно отчету, российские женщины могут выбирать где жить, свободно путешествовать, подавать на развод, а также наследовать имущество наравне с родственниками мужского пола [Осипян, А., 2024]. По этим разделам у России наивысший балл. Другое дело трудовое законодательство, государственная поддержка женского предпринимательства, пенсионное обеспечение, уход за детьми. Здесь проставленные России оценки колебались от 50 до 75 баллов. Самое слабое звено российского законодательства — отсутствие надежной защиты женщин от домашнего насилия и домогательств. Группа Всемирного банка рекомендует внести изменения в эту сферу. [Women, Business and the Law 2024. Russian Federation].

### **Выводы**

Эксперты ВБ подтвердили в цифровом формате развитие тревожной тенденции — углубляющегося неравенства женщин и мужчин в экономике, предпринимательстве и в семейной жизни. Причем масштабы дискриминации женщин оказались гораздо более значительными, чем предполагалось. Ключевой вывод отчета: ни в одной стране, даже с самой богатой экономикой, женщины не имеют с мужчинами равных прав и возможностей. На положении женщин оказывают негативное влияние как нарастающая глобальная конфронтация, так и внутривнутриполитические расколы в национальных государствах.

Обозначив «наиболее глубокие гендерные разрывы, составители доклада предложили рекомендации по их преодолению. Это, во-первых, реформирование законов с учетом интересов женщин. Во-вторых, создание надлежащих механизмов для эффективного исполнения законов (напомним, что отсутствие таких структур было признано одной из основных «болевых точек» на пути к достижению равенства. В-третьих, проведение информационных кампаний по изменению стереотипов поведения и, в-четвертых, продвижение международной повестки дня в области гендерного равенства. Это план на будущее, выполнение которого будет отслеживаться Группой экспертов ВБ.

Обновленная методология исследования прошла своего рода экспериментальную проверку и получила высокие отзывы в научных и политических кругах. Представленный массив информации дает основу для будущих теоретических изысканий, использования в практической деятельности и при принятии решений властными и бизнес-структурами.

## Список источников

- Израелян Е. В. Международные индексы состояния гражданского общества: гендерное измерение // Женщина в российском обществе. 2009. № 1. С. 20-31
- Новые данные указывают на то, что масштабы гендерного неравенства в мире огромны // Группа Всемирного банка. ПРЕСС-РЕЛИЗ. Вашингтон, 4 марта 2024. URL: <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/news/press-release/2024/03/04/new-data-show-massive-wider-than-expected-global-gender-gap> (дата обращения: 10.04.2024).
- Осипян А. Женщинам доступны лишь две трети прав мужчин: отчет Всемирного банка — 2024 // РБК. 15.04.2024. URL: <https://trends.rbc.ru/trends/social/661d04959a79474492c628a1> (дата обращения: 20.05.2024).
- Узбекистан вошел в пятерку стран с наибольшими улучшениями // Группа Всемирного банка. ПРЕСС-РЕЛИЗ. Ташкент, 4 марта 2024. URL: <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/news/press-release/2024/03/04/uzbekistan-reaches-the-ranks-of-top-five-improvers-in-the-world-banks-women-business-and-the-law-2024-study> (дата обращения: 12.04.2024).
- Шведова Н. А. ООН и статус женщин в мире: растущая тревога // Женщина в российском обществе. 2024. № 2. С. 3—14. DOI: 10.21064/WinRS.2024.2.1.
- World Bank. 2024. Women, Business and the Law 2024. Washington, DC: World Bank Group. 182 p. URL: <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (дата обращения: 05.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024. Appendix A. Washington, DC: World Bank Group. URL: <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (дата обращения: 21.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024. Breaking Down Barriers to Achieve Gender Equality. Presentation. 18 p. URL: <https://wbl.worldbank.org/content/dam/sites/wbl/documents/2024/WBL2024%20Launch%20Event%20Presentation.pdf> (дата обращения: 15.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024. Chapter 1. Tracking Progress on Women's Legal Rights. Washington, DC: World Bank Group. URL: <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (дата обращения: 29.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024. Chapter 2. Introducing Women, Business and the Law. Washington, DC: World Bank Group. URL: <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (дата обращения: 29.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024. Executive Summary. Washington, DC: World Bank Group. URL: <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (дата обращения: 21.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024. Forward. 2024. Washington, DC: World Bank Group. URL: <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (дата обращения: 15.03.2024).
- Women, Business and the Law 2024. Main Messages. Washington, DC: World Bank Group. URL: <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (дата обращения: 15.08.2024).
- Women, Business and the Law 2024. Russian Federation. Washington, DC: World Bank Group. URL: <https://wbl.worldbank.org/content/dam/documents/wbl/2024/snapshots/Russian-federation.pdf> (дата обращения: 15.08.2024).

## References

- Israelian, E. V. (2009) Mezhdunarodnye indeksy sostoiianiia grazhdanskogo obshchestva: gendernoe izmerenie [International Indexes of Civil Society Development: Gender Dimension], *Zhenshchina v rossiiskom obshchestve*, no. 1, pp. 20—31.
- Novye dannye ukazyvaiut na to, chto masshtaby gendernogo neravenstva v mire ogromny [New Data Show Massive, Wider-than-Expected Global Gender Gap], *World Bank Group*, PRESS RELEASE, Washington, March 4, 2024, available from <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2024/03/04/new-data-show-massive-wider-than-expected-global-gender-gap> (accessed 10.04.2024).

- Osipyan, A. (2024) Zhenshchinam dostupny lish' dve treti prav muzhchin: otchet Vsemirnogo banka-2024 [Only two thirds of men's rights are available to women: World Bank Report 2024], *RBK*, 15.04.2024, available from <https://trends.rbc.ru/trends/social/661d04959a79474492c628a1> (accessed 20.05.2024).
- Shvedova, N. A. (2024) OON i status zhenshchin v mire: rastushchaia trevoga [The UN and the status of women in the world: growing anxiety], *Zhenshchina v rossiiskom obshchestve*, no. 2, pp. 3—14.
- Uzbekistan voshel v pyaterku stran s naibol'shimi uluchsheniyami [Uzbekistan Reaches the Ranks of Top Five Improvers in the World Bank's Women, Business and the Law 2024 Study], *World Bank Group*, PRESS RELEASE, Tashkent, March 4, 2024, available from <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/news/press-release/2024/03/04/uzbekistan-reaches-the-ranks-of-top-five-improvers-in-the-world-banks-women-business-and-the-law-2024-study> (accessed 12.04.2024).
- World Bank, 2024, *Women, Business and the Law 2024*, Washington, DC: World Bank Group, 182 p., available from <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (accessed 05.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024*, Appendix A. Washington, DC: World Bank Group, available from <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (accessed 21.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024*, Breaking Down Barriers to Achieve Gender Equality, Presentation, 18 p., available from <https://wbl.worldbank.org/content/dam/sites/wbl/documents/2024/WBL2024%20Launch%20Event%20Presentation.pdf> (accessed 15.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024*, Chapter 1, Tracking Progress on Women's Legal Rights, Washington, DC: World Bank Group, available from <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (accessed 29.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024*, Chapter 2, Introducing Women, Business and the Law, Washington, DC: World Bank Group, available from <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (accessed 29.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024*, Executive Summary, Washington, DC: World Bank Group, available from <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (accessed 21.07.2024).
- Women, Business and the Law 2024*, Forward, 2024, Washington, DC: World Bank Group, available from <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (accessed 15.03.2024).
- Women, Business and the Law 2024*, Main Messages, Washington, DC: World Bank Group, available from <https://wbl.worldbank.org/en/wbl> (accessed 15.08.2024).
- Women, Business and the Law 2024*, Russian Federation, Washington, DC: World Bank Group, available from <https://wbl.worldbank.org/content/dam/documents/wbl/2024/snapshots/Russian-federation.pdf> (accessed 15.08.2024).

*Статья поступила в редакцию 27.09.2024; одобрена после рецензирования 07.10.2024; принята к публикации 14.10.2024.*

*The article was submitted 27.09.2024; approved after reviewing 07.10.2024; accepted for publication 14.10.2024.*

#### **Информация об авторе / Information about the author**

**Израелян Евгения Викторовна** — кандидат исторических наук, ведущий научный сотрудник, Институт США и Канады им. Г. А. Арбатова РАН (ИСКРАН), г. Москва, Российская Федерация, [evgenia\\_vik13@mail.ru](mailto:evgenia_vik13@mail.ru) (Cand. Sc. (History), Leading Researcher, G. A. Arbatov Institute of the USA and Canada of the Russian Academy of Sciences (ISKRAN), Moscow, Russian Federation).